

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性が働きやすく又活躍でき、男女が長く働くことのできる環境を整備するための計画を策定する。

### 1. 活動期間

活動期間                      2022年4月1日                      ～                      2027年3月31日

### 2. 目標・取組内容・実施期間

①目標 1 : 残業時間の削減      10%

【取組内容】

2022年4月～ : ノー残業Dayの設定と運用、業務改善提案の推進。

②目標 2 : 女性の平均勤続年数を伸ばす

【取組内容】

2022年4月～ : eNPSを活用して、職場環境改善を実施。eNPSのスコアアップを図る。

②目標 3 : 総合職へのチャレンジ制度の導入

【取組内容】

2022年4月～ : 成長支援制度とチャレンジ制度の制定と運用